

STATUT

PRZEDSIĘBIORSTWA GOSPODARKI KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ

Rozdział I – POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Przedsiębiorstwo państwowe: Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej zwane dalej „Przedsiębiorstwem” stanowi samodzielną, samorządną i samofinansującą się jednostkę gospodarki narodowej, działającą na zasadach ogólnych w rozumieniu przepisu art. 1 pkt.1 ustawy o przedsiębiorstwach państwowych z dnia 25 września 1981r.
2. Przedsiębiorstwo funkcjonujące w oparciu o postanowienia:
 - a / aktu utworzenia przedsiębiorstwa, postanowienie Sądu Rejonowego w Rzeszowie Wydział I Cywilny sygn. akt NNS Księga Rejestru Nr 21,
 - b / ustawy o Przedsiębiorstwach państwowych z dnia 25 września 1981 /Dz.U. z 1981r Nr 24, poz.122/,
 - c/ niniejszego statutu.
3. Siedzibą Przedsiębiorstwa jest miejscowość Cmolas, pow. Kolbuszowa, adres: 36-105 Cmolas 6a.
4. Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej prowadzi działalność na terenie powiatu kolbuszowskiego. Może podejmować działania również poza tym terenem o ile uzasadnia to interes Przedsiębiorstwa.

§ 2

Przedsiębiorstwo posiada osobowość prawną i podlega wpisowi do rejestru przedsiębiorstw państwowych.

§ 3

1. Bazę materialną działalności gospodarczej Przedsiębiorstwa stanowi wydzielona, określona w akcie o utworzeniu Przedsiębiorstwa część mienia ogólnospołecznego.
2. Działalność gospodarczą Przedsiębiorstwo prowadzi zgodnie z planami społeczno-gospodarczymi zatwierdzonymi przez organ założycielski.
3. Prawo podejmowania decyzji zgodnych z przepisami prawa w sprawie realizacji zadań gospodarczych oraz we wszystkich innych sprawach dotyczących Przedsiębiorstwa przysługuje tylko organom przedsiębiorstwa określonym w niniejszym statucie. Organa państwowe mogą podejmować wyjątkowo decyzje dotyczące działalności przedsiębiorstwa tylko w przypadkach i na warunkach przewidzianych przepisami ustawowymi.

Rozdział II – ORGANIZACJA PRZEDSIĘBIORSTWA

§ 4

1. Przedsiębiorstwo pod względem organizacyjnym stanowi jednozakładową jednostkę gospodarczą, sporządzającą całościowe bilanse swojej działalności.
2. W ramach przedsiębiorstwa funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne w postaci:
 - a/ Zakład Usług i Urządzeń Komunalnych,
 - b/ Zakład Wodociągów i Kanalizacji,
 - c/ Administracja Domów Mieszkalnych,
 - d/ Zakład Remontowo-Budowlany,
 - e/ Baza Transportowo-Sprzętowa,
 - f/ Dział Zaopatrzenia,
 - g/ Dział Finansowo-Księgowy,
 - h/ Dział Służb Pracowniczych.
3. Szczegółową wewnętrzną strukturę organizacyjną, zakresy działań poszczególnych jednostek wchodzących w skład Przedsiębiorstwa, podział czynności i odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze i samodzielne w Przedsiębiorstwie określa regulamin organizacyjny /księga służb/ ustalony przez Dyrektora Przedsiębiorstwa w ścisłym porozumieniu z Radą Pracowniczą Przedsiębiorstwa.
4. Tworzenie nowych zasad, łączenie, podział lub likwidacja wyodrębnionych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 2 § 4 niniejszego statutu wymagają zgody Rady Pracowniczej Przedsiębiorstwa i pociągają za sobą obowiązek uwidocznienia tego rodzaju zmian w niniejszym statucie za pomocą aneksu. Pozostałe zmiany organizacyjne odnoszące się do wewnętrznej struktury organizacyjnej Przedsiębiorstwa nie pociągają za sobą zmiany niniejszego statutu. Wywołują natomiast obowiązek wprowadzenia odpowiednich zmian w regulaminie organizacyjnym Przedsiębiorstwa.

§ 5

Przedsiębiorstwo jest uprawnione do zawierania umów z innymi przedsiębiorstwami państwowymi lub organizacjami spółdzielczymi w celu zabezpieczenia planu usług i działalności pomocniczej, a także w kooperacji w wykonawstwie części zamiennych zespołów i podzespołów do maszyn i urządzeń komunalnych.

§ 6

1. Przedsiębiorstwo ma prawo zawrzeć umowę o przystąpieniu do określonego zrzeszenia przedsiębiorstw w celu zapewnienia sobie wzrostu ogólnej efektywności gospodarczej działalności lub zmniejszenia kosztów społecznych zadań w drodze wspólnej ich realizacji.
2. Decyzję w sprawie przystąpienia Przedsiębiorstwa do zrzeszenia przedsiębiorstw – podejmuje Rada Pracownicza.

Rozdział III – ORGANA PRZEDSIĘBIORSTWA

§ 7

1. Organami zarządzającymi w Przedsiębiorstwie są:
 - a/ Zebranie Ogólne Pracowników /delegatów/,
 - b/ Rada Pracownicza będąca organem stanowiącym,
 - c/ Dyrektor Przedsiębiorstwa będący organem wykonawczym.
2. Ogólne kompetencje organów wymienionych pod lit. a i b ust.1 § 7 określają odpowiednio § 9 i § 10 niniejszego statutu, zaś szczegółowy tryb działania odrębne przepisy.
3. Sposób powoływania Dyrektora Przedsiębiorstwa oraz jego ogólne kompetencje określają § 12 i §13 niniejszego statutu, zaś szczegółowy rzeczowy zakres jego obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności – regulamin organizacyjny Przedsiębiorstwa.

§ 8

1. Ciałami kolegialnymi – doradczo-konsultacyjnymi, opiniodawczymi, funkcjonującymi przy Dyrektore Przedsiębiorstwa są:
 - a/ Kolegium Przedsiębiorstwa,
 - b/ Rada Techniczno-Ekonomiczna.
2. Zakres działania tych ciał kolegialnych, ich skład osobowy i tryb powoływania członków określają wewnętrzne regulaminy ustalone przez Dyrektora Przedsiębiorstwa w porozumieniu z organami samorządowymi Przedsiębiorstwa.

§ 9

1. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Pracowników należy podejmowanie wiążących decyzji, wyrażanie opinii, podejmowanie inicjatyw oraz zgłaszanie wniosków we wszystkich istotnych sprawach przedsiębiorstwa a zwłaszcza dotyczących:
 - a/ Statutu Przedsiębiorstwa,
 - b/ podziału zysku przypadającego załodze,
 - c/ działalności Rady Pracowniczej Przedsiębiorstwa,
 - d/ wieloletnich planów Przedsiębiorstwa i regulaminów,
 - e/ regulaminów pracy organów Samorządu Pracowniczego.
2. Swoją wolę załoga może wypowiadać w formie referendum przeprowadzonego przez Radę Pracowniczą Przedsiębiorstwa.

§ 10

1. Rada Pracownicza jest organem samorządowym reprezentującym ogół załogi Przedsiębiorstwa.
2. Kompetencje Rady Pracowniczej obejmują:
 - a/ podejmowanie stanowiących decyzji w formie uchwał w sprawach gospodarczych Przedsiębiorstwa określonych w ogólnie obowiązujących przepisach,
 - b/ wyrażanie opinii bądź podejmowanie decyzji w sprawach obsady /mianowania, odwoływania/ stanowisk dyrektorskich w Przedsiębiorstwie,
 - c/ wyrażanie opinii i udzielania zgody w sprawach zmian organizacyjnych Przedsiębiorstwa wymienionych w § 4 i § 5 niniejszego statutu,

- d/ kontrolowanie całokształtu działalności Przedsiębiorstwa, a w tym działalności Dyrekcji Przedsiębiorstwa,
- e/ prawo wstrzymywania decyzji Dyrektora Przedsiębiorstwa sprzecznych z uchwałami organów samorządowych bądź podjętych bez zasięgnięcia opinii Rady w przypadkach przewidzianych przepisami i regulaminami pracy organów samorządowych.

§ 11

1. Dyrektor Przedsiębiorstwa będąc organem wykonawczym zarządza Przedsiębiorstwem jednoosobowo i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Dyrektor Przedsiębiorstwa ponosi osobiście odpowiedzialność:
 - a/ przez organami sprawiedliwości za działanie niezgodne z przepisami prawa,
 - b/ przed organami Samorządu Pracowniczego za działanie niezgodne ze stanowiącymi decyzjami tych organów i za niegospodarność przynoszącą szkodę Przedsiębiorstwu i jego załodze.

§ 12

Dyrektora Przedsiębiorstwa powołuje terenowy organ administracji państwowej w trybie określonym w rozdziale 8 ustawy o przedsiębiorstwach państwowych.

§ 13

Ogólne kompetencje Dyrektora Przedsiębiorstwa jako organu wykonawczego obejmują:

- a/ kierowanie całokształtem działalności Przedsiębiorstwa pod zwierzchnim nadzorem organów samorządowych i podejmowanie w tym względzie decyzji wykonawczych,
- b/ zaciąganie zobowiązań finansowych i prawnych w imieniu Przedsiębiorstwa,
- c/ reprezentowanie Przedsiębiorstwa w stosunkach prawnych z zewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi,
- d/ powoływanie i odwoływanie zastępców dyrektora oraz z ustaleniem dla nich zakresu czynności i udzieleniem ogólnych pełnomocnictw,
- e/ powoływanie członków ciał kolegialnych – opiniodawczych, konsultacyjnych i doradczych wymienionych w § 9 niniejszego statutu,
- f/ prawo odwoływania się w trybie określonym przepisami prawnymi od uchwał organów samorządu pracowniczego niezgodnych z przepisami prawa.

§ 14

1. Do dokonywania czynności prawnych w imieniu Przedsiębiorstwa Dyrektor ma prawo upoważnić swoich zastępców lub innych pracowników z równoczesnym ustaleniem na piśmie zakresu i czasu trwania pełnomocnictwa.
2. Stałe pełnomocnictwa ogólne podlegają ujawnieniu w rejestrze przedsiębiorstw państwowych.

Rozdział IV – DZIAŁALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

§ 15

1. Podstawową działalność gospodarczą Przedsiębiorstwa stanowi świadczenie usług w celu zaspokojenia potrzeb społecznych na terenie działania organu założycielskiego, tj.

eksploatacja, utrzymanie, konserwacja urządzeń komunalnych takich jak: wodociągi, kanalizacja, oczyszczalnia ścieków, konserwacja i remonty zasobów mieszkaniowych budynków stanowiących własność Skarbu Państwa oraz przekazanych w administrację budynków stanowiących własność zakładów pracy, zaspokajanie potrzeb społecznych dotyczących usług komunalnych, a w szczególności w zakresie oczyszczania i utrzymania czystości w miastach i jednostkach zurbanizowanych, działalność pomocniczą w zakresie gospodarstwa samochodowego, produkcji budowlanej oraz ekip remontowych.

2. Szczegółowy zakres świadczonych usług w dziedzinie wymienionej w § 15 ust. 1 wykonuje Przedsiębiorstwo samodzielnie stosownie do swoich możliwości i zapotrzebowania społecznego.
3. Obok podstawowej działalności usługowej Przedsiębiorstwo prowadzi działalność produkcyjną w podległych warsztatach ślusarskim oraz blacharskim.
4. Podjęcie nowej działalności usługowej lub produkcyjnej wymaga zgody samorządu pracowniczego i akceptacji organu założycielskiego.
Podjęcie nowej działalności produkcyjnej wymaga ujawnienia w rejestrze przedsiębiorstw państwowych i uzupełnienia niniejszego statutu.

§ 16

Podstawowym celem działalności gospodarczej Przedsiębiorstwa jest osiągnięcie efektywnych ekonomicznie wyników finansowych przy zaspokojeniu potrzeb społecznych.

§ 17

1. Realizacja zadań Przedsiębiorstwa następuje w oparciu o własne plany wieloletnie i roczne, budowane wg zasad ustalonych w ustawach o:
 - a/ planowaniu gospodarczym i sprawozdawczości statystycznej,
 - b/ finansowaniu i opodatkowaniu,
 - c/ tworzeniu i wykorzystywaniu funduszy celowych,
 - d/ ustalaniu cen,
 przy uwzględnieniu możliwości i warunków działania oraz interesów załogi Przedsiębiorstwa.
2. Plany wieloletnie Przedsiębiorstwa uchwała Ogólne Zebranie Pracowników, a plany roczne Rada Pracownicza.
Uchwalone plany wymagają zatwierdzenia przez Naczelnika Miasta i Gminy Kolbuszowa – jako organu założycielskiego.
3. Organ założycielski – Naczelnik Miasta i Gminy Kolbuszowa może odmówić zatwierdzenia planu Przedsiębiorstwa jeżeli stwierdzi, że Przedsiębiorstwo zamierza ograniczyć lub zaniechać działalności w zakresie usług, do których realizacji zostało utworzone.
4. Organ założycielski – Naczelnik Miasta i Gminy Kolbuszowa – może nałożyć na Przedsiębiorstwo realizację dodatkowych zadań jeżeli jest to niezbędne do zaspokojenia potrzeb ludności.
Na realizację takich zadań Organ Założycielski – Naczelnik Miasta i Gminy Kolbuszowa – zapewni odpowiednie środki finansowe.

§ 18

1. Przedsiębiorstwo prowadzi swą działalność gospodarczą zgodnie z wymogami racjonalnej gospodarki, popartymi rzetelnymi rachunkami ekonomicznymi na zasadzie samofinansowania pokrywania swych wydatków z uzyskanych wpływów.
2. Przedsiębiorstwo ponosi odpowiedzialność materialną za wyniki swej działalności.
3. Przedsiębiorstwo rozlicza się z budżetem Państwa według zasad określonych ustawowo /obowiązujących aktualnie przepisów prawnych/.

§ 19

Dyrektor Przedsiębiorstwa ma obowiązek zgłaszania na piśmie Radzie Pracowniczej, bankowi finansującemu oraz organowi założycielskiemu – Naczelnikowi Miasta i Gminy Kolbuszowa faktu prowadzenia działalności gospodarczej ze stratą.

§ 20

1. Przedsiębiorstwo odpowiada za swoje zobowiązania.
2. Przedsiębiorstwo nie odpowiada za zobowiązania Skarbu Państwa ani innych osób prawnych.
3. Skarb Państwa nie odpowiada za zobowiązania Przedsiębiorstwa.

§ 21

1. Działalność Przedsiębiorstwa podlega kontroli zewnętrznej sprawowanej przez:
 - a/ Naczelnika Miasta i gminy Kolbuszowa,
 - b/ właściwy Oddział Narodowego Banku Polskiego,
 - c/ Najwyższą Izbę Kontroli.
2. Bilanse Przedsiębiorstwa podlegają weryfikacji w trybie i zakresie ustalonym przepisami prawnymi.
3. Dla celów bieżącego zarządzania Dyrektor Przedsiębiorstwa ustala skuteczny system kontroli wewnętrznej.

Rozdział V – POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22

1. Niniejszy statut został uchwalony w dniu 25 października 1986r przez Ogólne Zebranie Pracowników na wniosek Dyrektora Przedsiębiorstwa.
2. Za przestrzeganie postanowień niniejszego statutu odpowiada Dyrektor Przedsiębiorstwa.
3. Statut sporządzono w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach.

PRZEDSIĘBIORSTWO GOSPODARKI
KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ-PGKiM
W LIKWIDACJI
36-105 Cmolas 6A
tel./fax 17 227-55-55, 17 28-37-647
NIP 814-00-01-469, REGON 000166798

LIKWIDATOR
mgr inż. Zbigniew PIETRAS