

## Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi z monitoringiem wizyjnym

### Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi z monitoringiem wizyjnym

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych - dalej „RODO” Dyrektor placówki informuje, że:

<b>Tożsamość Administratora</b>	Administratorem danych osobowych jest Szkoła Podstawowa im. Królowej Jadwigi w Wieleńce reprezentowana przez Dyrektora Szkoły – Mirosława Karkuta, adres: 36-145 Wieleńka 191
<b>Dane kontaktowe Administratora</b>	Administratorem reprezentuje Dyrektor szkoły z którym można się skontaktować telefonicznie – nr tel. 177441435 lub drogą elektroniczną <a href="mailto:spwi@ekolbuszowa.pl">spwi@ekolbuszowa.pl</a>
<b>Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych</b>	- Tel.: 17 2270 280 - E-mail: <a href="mailto:iod@zokolbuszowa.pl">iod@zokolbuszowa.pl</a> Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

<p><b>Cele przetwarzania i podstawa prawna</b></p>	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w związku z realizacją zawartej z pracownikami umowy o pracę.          Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:  <b>-art. 6 ust. 1 lit b RODO</b>, tj. przetwarzanie jest konieczne do realizacji umowy o pracę, <i>przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;</i>  <b>-art. 6 ust. 1 lit. c RODO</b>, tj. <i>przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków ciążących na administratorze.</i> M.in.          Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz wydane na jej podstawie akty wykonawcze, a także inne akty prawne z obszaru prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz podatku dochodowego od osób fizycznych.  <i>art. 22<sup>2</sup> Kodeks pracy – dot. monitoringu w zakładzie pracy.</i>          Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - <i>Art. 108 a – dotyczy monitoringu w placówce oświatowej.</i>          Ustawa z dn. 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela          Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy <i>art. 11 i 12 – dokumentacja medyczna i forma umowy.</i>          Ustawa z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ;          Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych;          Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa;          Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;          Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych          Zarządzenie Dyrektora w sprawie wprowadzenia monitoringu nr 1 z dnia 1 września 2022 r.  <b>-art. 6 ust. 1 lit. e</b>, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.          Art. 10d. Ustawy o Samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.2020.713 ze zm.) [Uprawnienie jednostki obsługującej do przetwarzania danych osobowych] <i>Jednostka obsługująca jest uprawniona do przetwarzania danych osobowych przetwarzanych przez jednostkę obsługiwaną w zakresie i celu niezbędnych do wykonywania zadań w ramach wspólnej obsługi tej jednostki.</i>          Porozumienie Dyrektora placówki obejmujący zakres zadań powierzonych (przetwarzania danych osobowych) Zespołowi Oświatowemu oraz wzajemne relacje pomiędzy Podmiotem Powierzającym a Podmiotem Przetwarzającym z dnia 2 lipca 2020r.          Uchwała Nr XXVIII/361/16 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 25 sierpnia 2016 r. w sprawie zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej dla gminnych jednostek organizacyjnych Powierzone przez Administratora danych dane osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celu zapewnienia obsługi wskazanej w ust. 1.          Uchwała Nr XLVI/564/17 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 27 października 2017 r. w sprawie zmiany treści Uchwały Nr XXVIII/361/2016 z dnia 25 sierpnia 2016r. w sprawie zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej dla gminnych jednostek organizacyjnych  <b>-art. 6 ust. 1 lit a RODO</b>, tj. w pozostałych przypadkach <i>dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.</i>          Jeżeli wskutek współpracy będziemy zmuszeni przetwarzać Pani/Pana dane wrażliwe, takie jak dane dotyczące zdrowia, to podstawą ich przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. b, tj. przetwarzanie może być konieczne dla wykonania ciążących na nas obowiązków oraz praw wynikających z prawa pracy, takich jak dokumentacja zwolnień lekarskich, dokumentacja BHP itp.</p>
<p><b>Odbiorcy danych</b></p>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub na podstawie umów powierzenia, porozumień.          Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane w celu:          - badań lekarskich (lekarz medycyny pracy),          - szkoleń          - zawarciu umowy ubezpieczenia grupowego (podmiot prowadzący działalność ubezpieczeniową)          - wymiany informacji ze Związkami zawodowymi ZNP, Solidarność          - przynależności do Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej          - innym organom i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa i zawartych umów powierzenia.</p>

<b>Okres przechowywania danych</b>	Dane osobowe przetwarzane przez Administratora przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu/celów, dla którego zostały zebrane oraz zgodnie z terminami archiwizacji określonymi przez ustawy lub do czasu wycofania zgody tj. przez okres <b>50 lat lub 10 lat</b> w zależności od czasu rozpoczęcia pracy. Nagrania z monitoringu wizyjnego są przechowywane przez okres nieprzekraczający 14 dni od dnia nagrania, chyba że nagranie obrazu stanowi lub może stanowić dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa - wówczas okres przechowywania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
<b>Prawa podmiotów danych</b>	Posiada Pani/Pan prawo: - dostępu do treści swoich danych - prawo ich sprostowania, przenoszenia, sprzeciwu - ograniczenia przetwarzania, - żądania usunięcia danych m.in. gdy dane przetwarzane są na podstawie zgody (zgodnie z art. 17 RODO), a także prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Na zasadach określonych w Rozporządzeniu Rodo.
<b>Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa
<b>Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych</b>	Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest konieczne do realizacji zobowiązań wynikających z zawarcia umowy o pracę lub zlecenie. Nie podanie danych spowoduje niemożność realizacji umowy i związanych z nią obowiązków podatkowych, płacowych, kadrowych. W pozostałym zakresie jest dobrowolne.
<b>Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej</b>	Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego /organizacji międzynarodowej.
<b>Zautomatyzowane podejmowanie decyzji</b>	Administrator nie będzie podejmował wobec osób, których dane przetwarza zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.