

Klauzula informacyjna RODO dotycząca przetwarzania danych osobowych pracowników pedagogicznych, pracowników administracji i pracowników obsługi na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych - - dalej „**RODO**”) Dyrektor Zespołu Oświatowego Miasta i Gminy Kolbuszowa informuje, że:

Tożsamość Administratora	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Oświatowy Miasta i Gminy Kolbuszowa , mający swoją siedzibę przy ulicy Kolejowej 1 w Kolbuszowej.
Dane kontaktowe Administratora	Administratora reprezentuje Dyrektor, z którym skontaktować się można pod nr tel. 17 2270 280, lub elektronicznie: zokolbuszowa@poczta.idsl.pl
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	IOD- nr tel. 17 2270 280, e-mail: iod@zokolbuszowa.pl
Cele przetwarzania i podstawa prawna	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w związku z realizacją zawartej z pracownikami umowy o pracę. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest m.in.: –art. 6 ust. 1 lit b RODO, tj. przetwarzanie jest konieczne do realizacji umowy o pracę, <i>przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;</i> –art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. <i>przetwarzanie jest niezbędne do realizacji obowiązków ciążących na administratorze.</i> - Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ¹⁾ - Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych ^{1), 2)} - Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. - Ustawa z dnia 25.06.1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa - Ustawa z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych. - Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa - Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. - Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy art. 11 i 12 – <i>dokumentacja medyczna i forma umowy.</i> Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki¹⁾ z dnia 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli –art. 6 ust. 1 lit. e, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi. - Art. 10d. Ustawy o Samorządzie gminnym [Uprawnienie jednostki obsługującej do przetwarzania danych osobowych] <i>Jednostka obsługująca jest uprawniona do przetwarzania danych osobowych przetwarzanych przez jednostkę obsługiwaną w zakresie i celu niezbędnych do wykonywania zadań w ramach wspólnej obsługi tej jednostki.</i> – Uchwała Nr XXVIII/361/16 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 25 sierpnia 2016 r. w sprawie zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej dla gminnych jednostek organizacyjnych. – Uchwała Nr XLVI/564/17 Rady Miejskiej w Kolbuszowej z dnia 27 października 2017 r. w sprawie zmiany treści Uchwały Nr XXVIII/361/2016 z dnia 25 sierpnia 2016r. w sprawie zapewnienia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej dla gminnych jednostek organizacyjnych –art. 6 ust. 1 lit a RODO, tj. w pozostałych przypadkach <i>dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.</i> Jeżeli wskutek współpracy będziemy zmuszeni przetwarzać Pani/Pana dane wrażliwe, takie jak dane dotyczące zdrowia, to podstawą ich przetwarzania będzie art. 9 ust. 2 lit. b, tj. przetwarzanie może być konieczne dla wykonania ciążących na nas obowiązków oraz praw wynikających z prawa pracy, takich jak dokumentacja zwolnień lekarskich, dokumentacja BHP itp.
Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub na podstawie umów powierzenia. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane w celu: - badań lekarskich (lekarz medycyny pracy), - szkoleń - zawarcia umowy ubezpieczenia grupowego (podmiot prowadzący działalność ubezpieczeniową) - wymiany informacji ze Związkami zawodowymi ZNP, Solidarność - przynależności do Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej - innym organom i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa i zawartych umów powierzenia.
Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej	Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego /organizacji międzynarodowej.
Okres przechowywania danych	Dane osobowe przetwarzane przez Administratora przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu/celów, dla którego zostały zebrane oraz zgodnie z terminami archiwizacji określonymi przez ustawy lub do czasu wycofania zgody.
Prawa podmiotów danych	Każda osoba, z wyjątkiem zastrzeżeniami przepisami prawa, ma : • prawo do dostępu do danych jej dotyczących, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych, • prawo do żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych, • prawo do usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), • prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, • prawo do sprzeciwu, • prawo do przenoszenia danych, • prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Na zasadach określonych w przepisach RODO.
Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego	Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa
Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych	Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest konieczne do realizacji zobowiązań wynikających z zawarcia umowy o pracę lub zlecenie. Nie podanie danych spowoduje niemożność realizacji umowy i związanych z nią obowiązków podatkowych, płacowych, kadrowych. . W pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa art. 22 ust. 1 i 4 RODO.